



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22] नई दिल्ली, मई 25-मई 31, 2008, शनिवार/ज्येष्ठ 4-ज्येष्ठ 10, 1930
No. 22] NEW DELHI, MAY 25-MAY 31, 2008, SATURDAY/JYAISTHA 4-JYAISTHA 10, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II-खण्ड 3-उप-खण्ड (i)
PART II-Section 3-Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो

नई दिल्ली, 28 मई, 2008

सा. का. नि. 103.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय गुप्तचर प्रशिक्षण विद्यालय (प्रधानाचार्य और उप प्राचार्य) भर्ती नियम, 1985 को, जहाँ तक उनका संबंध उप-प्राचार्या के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (उप-प्रधानाचार्य) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (उप-प्रधानाचार्य) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के आधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|--|--|-------------------------------|------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| उप-प्रधानाचार्य | 3*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय | 10,000-325- 15,200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | | | |
| | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति | | | |

| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|---|
| 12 | 13 | 14 |
| <p>प्रतिनियुक्ति : भारतीय पुलिस सेवा या केन्द्रीय पुलिस संगठनों या राज्य पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 8,000-13,000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 6,500-10,500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) निम्नलिखित प्रकार्यात्मक क्षेत्रों में से एक या अधिक में पांच वर्ष का अनुभव :—</p> <p>(क) प्रशिक्षण और स्थापन मामले;</p> <p>(ख) मैदानी नियंत्रण;</p> <p>(ग) पुलिस का आधुनिकीकरण</p> | लागू नहीं होता | पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
| <p>टिप्पण 1 : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा वेतन नियम के अनुसार वेतन और भत्ते आहरित करेंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति, भारतीय पुलिस सेवा पदावधि नियम के निबंधनानुसार विनियमित होगी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> | | |

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
BUREAU OF POLICE RESEARCH AND DEVELOPMENT

New Delhi, the 28th May, 2008

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Detective Training Schools (Principal and Vice-Principal) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of Vice-Principals except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Bureau of Police Research and Development (Vice-Principal) Recruitment Rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Vice-Principal) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible | Age limit for direct recruits |
|---|---|--|-----------------------|--|---|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Vice-Principal | 03*(2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 10,000-325-15,200 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of Probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | |
| 8 | | 9 | | 10 | 11 | |
| Not applicable | | Not applicable | | Not applicable | Deputation | |

| In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|---|
|---|---|---|

| 12 | 13 | 14 |
|---|----------------|---|
| Officers of the Indian Police Service or Central Police Organisations or State Police Organisations : (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 8,000-13,500 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6,500-10,500 or equivalent in the parent cadre or department; and (B) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Bachelor's degree from a recognised university or equivalent; (ii) Five years' experience in one or more of the following functional areas : (a) Training and Establishment matters; (b) Field Policing; (c) Police Modernization. | Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post. |

Note 1 : Officers of the Indian Police Service shall draw pay and allowances as per the Indian Police Service Pay Rules.

Note 2 :—Deputation of officers of the Indian Police Service shall be regulated in terms of Indian Police Service Renure Rules. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[F. No. 2/3/2005-Admn./BPR&D/PT]

O. S. ASHOK, Under Secy.

1830 GI/08-2

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 मई, 2008

सा. का. नि. 104.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर (वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1972 को अधिक्रान्त करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग में, कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर (वर्ग IV पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात् —

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर (वर्ग IV पद) भर्ती नियम 2008 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्ग और अन्य वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अचयन पद | क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा के नियम 30 (पेंशन नियम) 1972 के अंतर्गत अनुज्ञेय है | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|------------------------------|---|---|-----------------|------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर | एक*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित, अलिपिक वर्गीय | 2,550-3,200 रु. | लागू नहीं | लागू नहीं | 25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामले में 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में 45 वर्ष तक) शिथिलनीय |

| | | | |
|--|--|---|---|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| 8वीं कक्षा उत्तीर्ण | लागू नहीं | लागू नहीं सीधी भर्ती पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष | प्रतिनियुक्ति/आमेदन, जिसके न होने पर सीधी भर्ती |
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा उनके ग्रेड के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा | | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | | (13) | (14) |
| प्रतिनियुक्ति/आमेदन : केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी— | | लागू नहीं | लागू नहीं |
| (i) नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों, और कॉलम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता रखते हों। | | | |

[फा. सं. ए. 12018/1/2007-प्रशा. 1ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 9th May, 2008

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Library Attendant (Class IV post) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Library Attendant (Class IV post) in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Library Attendant (Class IV post) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Service (Pension) Rule, 1972. | Age limit for direct recruit |
|--|---|---|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Junior Library Attendant | One* (2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2,550-3,200 | Not applicable | Not applicable | 25 years relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Caste or Schedule Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. |
| Educational and other qualification required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of Probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | |
| 8 | | 9 | | 10 | 11 | |
| 8th Standard pass | | Not applicable | | Not applicable 2 years for direct recruits | By Deputation/absorption failing which by direct recruitment | |
| In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption grades from which to be made | | | Composition of Departmental Promotion Committee | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| 12 | | | 13 | | 14 | |
| Deputation/Absorption : Officials of the Central Government— | | | Not applicable | | Not applicable | |
| (i) Holding analogous posts on regular basis and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits under column 8. | | | | | | |

[No. F. A. 12018/1/2007-Ad. 1A]

NEELAM VOHRA, Under Secy.